

ОТЧЕТ
об исполнении в 2023 году
Плана мероприятий по противодействию коррупции в СПб ГБУ ДО «ДШИ» Красносельского района

№ п/п	Наименование	СПб ГБУ ДО «ДШИ» Красносельского района
1.	<p>Комиссия по противодействию коррупции</p> <p>Состав Комиссии</p>	<p>В СПб ГБУ ДО «ДШИ» Красносельского района создана Комиссия по противодействию коррупции (приказ от 28.09.2023 № 109-од «Об утверждении состава комиссии по противодействию коррупции»); утверждено Положение о комиссии по противодействию коррупции (приказ от 17.10.2019 № 71-од «Об утверждении Положения о комиссии по противодействию коррупции»).</p> <p>Состав комиссии по противодействию коррупции:</p> <p>Председатель – директор Кугаевский Н.А.</p> <p>Заместитель председателя комиссии – заместитель директора по учебной работе Кантер А.Я.</p> <p>Члены комиссии: заместитель директора по учебной работе Барина Н.Л., специалист по кадрам Едалина Г.П., преподаватель, председатель первичной профсоюзной организации Лисовская Л.Г., заместитель директора по общим вопросам Труфанов К.В. (ответственный секретарь комиссии), представитель Отдела культуры администрации Красносельского района Санкт-Петербурга.</p>
2.	<p>Ответственный по вопросам противодействия коррупции в ГУ</p>	<p>В СПб ГБУ ДО «ДШИ» Красносельского района назначен ответственный за организацию работы по профилактике коррупционных правонарушений – заместитель директора по общим вопросам Труфанов К.В., определены его обязанности (приказ от 29.12.2018 № 92-од «О назначении лица, ответственного за профилактику коррупционных и иных правонарушений»; приказ от 01.09.2020 № 116-од «Об изменении должности»).</p>
3.	<p>Кодекс этики и служебного поведения работников</p>	<p>В учреждении утвержден Кодекс этики и служебного поведения работников Санкт-Петербургского государственного бюджетного учреждения дополнительного образования «Детская школа искусств» Красносельского района (приложение № 1 к Правилам внутреннего трудового распорядка СПб ГБУ ДО «ДШИ» Красносельского района – утверждено приказом от 22.06.2023 № 72-од «Об утверждении Правил внутреннего трудового распорядка»).</p>
4.	<p>Предотвращение и урегулирование конфликта интересов</p>	<p>В целях предотвращения и урегулирования конфликта интересов в учреждении в СПб ГБУ ДО «ДШИ» Красносельского района издан приказ от</p>

		<p>31.08.2016 № 60 «Об утверждении Положения о выявлении и урегулировании конфликта интересов, Положения о Комиссии по урегулированию конфликта интересов работников», приказ от 28.09.2023 № 108-од «Об утверждении состава комиссии по урегулированию конфликта интересов».</p> <p>Также в целях предотвращения и урегулирования конфликта интересов утверждено Положение о комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений (приказ от 01.09.2020 № 118-од «Об утверждении Положения о комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений»).</p>
5.	Недопущение составления неофициальной отчетности и использования поддельных документов	<p>В целях недопущения составления неофициальной отчетности и использования поддельных документов в учреждении издан приказ от 31.08.2016 № 59-од «О недопущении составления неофициальной отчетности и использования поддельных документов».</p>
6.	Разработка и внедрение в практику стандартов и процедур, направленных на обеспечение добросовестной работы организации	<p>Регламентация оплаты труда, порядка выплаты работникам стимулирующих надбавок и доплат: Положение об оплате труда работников (приказ от 30.12.2022 № 154-од «Об утверждении Положения об оплате труда работников»). Положением предусмотрен порядок: оценки эффективности деятельности работников учреждения, определения выплат стимулирующего характера педагогическому, административно-управленческому и хозяйственно-техническому персоналу учреждения, выплат премий работникам учреждения.</p>
7.	Разработка и реализация Плана мероприятий по противодействию в ГУ	<p>В учреждении разработан и реализуется План мероприятий по противодействию коррупции на 2023-2027 годы (приказ от 27.01.2023 № 16-од «Об утверждении Плана мероприятий по противодействию коррупции на 2023-2027 годы»).</p>
8.	Перечень коррупционно опасных функций и должностей, исполнение обязанностей по которым в наибольшей мере подвержено риску коррупционных проявлений	<p>В СПб ГБУ ДО «ДШИ» Красносельского района утвержден перечень должностей, исполнение обязанностей по которым в наибольшей мере подвержено риску коррупционных проявлений (приказ от 07.02.2023 № 23-од «Об утверждении перечня коррупционно опасных функций и должностей»).</p> <p>Перечень коррупционно опасных функций</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Управление государственным имуществом. 2. Хранение и распределение материально-технических ресурсов. 3. Планирование и освоение бюджетных средств. 4. Организация и осуществление закупок товаров, работ, услуг. 5. Оказание государственных услуг гражданам и организациям на основании заявления. 6. Оказание платных услуг. 7. Привлечение и использование средств физических и (или) юридических лиц.

		<p>8. Организация и проведение государственной итоговой аттестации.</p> <p>9. Проведение государственной экзаменационной комиссии и присвоение квалификации.</p> <p>10. Выдача документов об образовании, справок.</p> <p>11. Проведение ревизий финансово-хозяйственной деятельности.</p> <p>12. Контроль за использованием бюджетных средств.</p> <p>13. Контроль за организацией работы по охране труда, по вопросам организации образовательного процесса.</p> <p>14. Проведение мероприятий по государственному контролю и надзору в сфере образования.</p>
9.	Заседания Комиссии. Основные вопросы, рассмотренные на заседаниях	<p>Проведено 2 заседания комиссии по противодействию коррупции. На заседаниях рассматривались вопросы ведения профилактической работы и оказания содействия в предотвращении и урегулировании случаев конфликта интересов, оценки деятельности работников по обеспечению эффективного и качественного оказания государственных услуг в рамках выполнения государственного задания, по обеспечению условий для эффективного и качественного оказания государственных услуг в рамках выполнения государственного задания и за обеспечение содержания имущества в надлежащем состоянии, порядка оказания платных услуг и иной приносящей доход деятельности, анализ мер по совершенствованию информирования населения о ходе реализации антикоррупционной политики.</p>
10.	Организация антикоррупционного образования руководителей и работников ГУ	<p>19.09.2023 во Всероссийской онлайн-конференции «Противодействие коррупции в Российской Федерации» в Первом федеральном университете антикоррупционного просвещения принял участие заместитель директора по общим вопросам Труфанов К.В.</p> <p>Обеспечение направления на обучение руководителей и работников учреждения по дополнительной профессиональной программе антикоррупционного образования: в марте 2020 года прошли обучение по курсу «Противодействие коррупции» в объеме 40 академических часов в Автономной некоммерческой организации дополнительного профессионального образования «Межрегиональная академия повышения квалификации»: директор Кугаевский Н.А., заместитель директора по общим вопросам Труфанов К.В., контрактный управляющий Демешко Л.Ф.</p> <p>28.08.2023 работникам СПб ГБУ ДО "ДШИ" Красносельского района доведена информация о праве на выплату процентов в случае задержки работодателем заработной платы и других выплат; о налоговых льготах для лиц</p>

		предпенсионного возраста и пенсионерам; об уголовной ответственности за мелкое взяточничество; о том, что прохождение военной службы по призыву отнесено к числу индивидуальных достижений лиц, поступающих в колледжи и вузы.
11.	Работа по поэтапному совершенствованию системы оплаты труда в ГУ, в том числе по переводу руководителей и работников на «эффективный контракт»	В соответствии с Программой поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012-2018 годы, утвержденные распоряжением Правительства РФ от 26.11.2012 № 2190-р работники учреждения переведены на эффективный контракт.
12.	Локальные нормативные акты, регулирующие вопросы оплаты труда, разработка локальных нормативных актов, регламентирующих порядок выплаты работникам стимулирующих надбавок и доплат, внесение изменений	<p>Положение об оплате труда работников (приказ от 30.12.2022 № 154-од «Об утверждении Положения об оплате труда работников»).</p> <p>Положение о Совете работников (приказ от 27.08.2018 № 34-од «Об утверждении Положения о совете работников»).</p> <p>Положение о порядке формирования и расходования внебюджетных средств, полученных от предоставления платных услуг и иной приносящей доход деятельности СПб ГБУ ДО «ДШИ» Красносельского района (приказ от 03.05.2023 № 54-од «Об утверждении Положения о порядке формирования и расходования внебюджетных средств, полученных от предоставления платных услуг и иной, приносящей доход деятельности»).</p>
13.	Меры, принимаемые руководством ГУ по укомплектованию ГУ персоналом при приеме на работу (требования о приеме на работу)	<p>При заключении трудового договора лицо, поступающее на работу предъявляет:</p> <ul style="list-style-type: none"> – справку о наличии (отсутствии) судимости и (или) факта уголовного преследования либо о прекращении уголовного преследования по реабилитирующим основаниям, выданную в порядке и по форме, которые устанавливаются федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере внутренних дел; – справку о прохождении обязательного психиатрического освидетельствования; – специалистом по кадрам проводится ознакомление (под подпись) с правилами внутреннего трудового распорядка, коллективным договором, Кодексом этики и служебного поведения и иными локальными актами, непосредственно связанными с трудовой деятельностью работника.
14.	Размещение в зданиях и помещениях, занимаемых ГУ, (а также на сайтах и официальных страницах в социальных сетях)	В помещениях учреждения, а также на сайте размещены мини-плакаты социальной рекламы, направленные на профилактику коррупционных проявлений со стороны граждан и предупреждение коррупционного поведения

	мини-плакатов социальной рекламы, направленных на профилактику коррупционных проявлений со стороны граждан и предупреждение коррупционного поведения работников; информации об адресах, телефонах и электронных адресах государственных органов, по которым граждане могут сообщить о фактах коррупции	работников; информация об адресах, телефонах и электронных адресах государственных органов, по которым граждане могут сообщить о фактах коррупции, обеспечено размещение на сайтах (веб-страницах, информационных порталах) в сети Интернет гиперссылок на страницу сайта Администрации Санкт-Петербурга в сети Интернет «Электронный почтовый ящик «Нет коррупции!» (stop-corruption@kgs.gov.spb.ru), Единый портал обращений граждан (letters.gov.spb.ru).
15.	Предоставление полной и достоверной информации о деятельности учреждения: об оказываемых услугах, в т.ч. о платных услугах, порядке и стоимости их предоставления, о государственных закупках и проч. как на информационных стендах в помещениях, так и на сайте учреждения	СПб ГБУ ДО «ДШИ» Красносельского района» предоставляет полную и достоверную информацию о деятельности учреждения, об оказываемых услугах, в том числе платных, обеспечивается гласность и прозрачность осуществления закупок товаров, выполнения работ, оказания услуг для нужд учреждения; информация размещается на специальных стендах в помещении учреждения, на сайте.
16.	Осуществление контроля за организацией и предоставлением платных услуг в ГУ	Приказом от 01.06.2023 № 66-од «Об утверждении стоимости образовательных услуг, предоставляемых в СПб ГБУ ДО «ДШИ» Красносельского района» определена стоимость платных образовательных услуг на 2023/2024 учебный год, назначены ответственные за организацию правильной и своевременной оплаты образовательных услуг и учета поступивших внебюджетных средств: заместители директора по учебной работе, секретарь директора.
17.	Обеспечение эффективного контроля за использованием государственного имущества Санкт-Петербурга, закрепленного за ГУ	Обеспечивается контроль за использованием государственного имущества Санкт-Петербурга, закрепленного за СПб ГБУ ДО «ДШИ» Красносельского района. В случаях, предусмотренных законодательством Российской Федерации, в СПб ГБУ ДО «ДШИ» Красносельского района проводятся инвентаризации: движимого и недвижимого имущества – 1 раз в 3 года (инвентаризация движимого и недвижимого имущества проводилась в 2021 г.); при смене материально-ответственных лиц. В целях обеспечения эффективного контроля за использованием государственного имущества Санкт-Петербурга на основании приказа от 26.09.2023 № 106-од «О проведении инвентаризации перед составлением годовой бухгалтерской отчетности» совместно с представителем из ГКУ ЦБА производится инвентаризация материальных запасов учреждения; непроизводственных активов (земля) и основных средств (по плану).

18.	Обеспечение представления руководителями ГУ сведений о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей в соответствии с действующим законодательством	Директором СПб ГБУ ДО «ДШИ» Красносельского района в установленные законодательством Российской Федерации сроки предоставляются сведения о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей.
19.	Профилактические антикоррупционные меры, применяемые в ГУ	<ul style="list-style-type: none"> – осуществляется контроль за надлежащим исполнением материально ответственными лицами своих должностных обязанностей; – обеспечивается гласность и прозрачность размещения заказов на поставки товаров, выполнения работ, оказание услуг государственных служб; – в целях профилактики коррупционных проявлений разрабатываются нормативно-правовые акты учреждения, направленные на реализацию антикоррупционной политики, проводится ознакомление работников с данной документацией; – разрабатываются нормативно-правовые акты учреждения, по оказанию платных услуг; – информация на антикоррупционную тематику размещается на стендах учреждений для ознакомления.
20.	Информация о проведенных проверках в учреждении на соответствие деятельности учреждения антикоррупционному законодательству	<p>02.09.2019-19.09.2019 рабочая группа администрации Красносельского района Санкт-Петербурга. Проверка по направлению «Анализ соблюдения законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции, в том числе выявления возможного конфликта интересов с СПб ГБУ ДО «ДШИ» Красносельского района».</p> <p>28.06.2021 и 16.12.2021 Отдел культуры администрации Красносельского района. Проверка на предмет осуществления деятельности по реализации положений статьи 13.3 «Обязанность организаций принимать меры по предупреждению коррупции» Федерального закона «О противодействии коррупции».</p> <p>01.10.2022-30.11.2022 администрация Красносельского района Санкт-Петербурга. Проверка соблюдения Федерального закона от 05.04.2013 № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд».</p> <p>05.07.2023 прокуратура Красносельского района Санкт-Петербурга.</p>

		<p>Проверка соблюдения и исполнения требований действующего законодательства.</p> <p>06.07.2023 прокуратура Красносельского района Санкт-Петербурга. Проверка законодательства о бюджете, контрактной системе. Исполнение требований Бюджетного кодекса Российской Федерации, Федерального закона от 05.04.2013 № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд» при реализации бюджетных полномочий и национального проекта «Культура».</p>
21.	<p>Информация о вносимых в течение года в локальные нормативные акты изменениях на предмет соответствия федеральным законам и законам Санкт-Петербурга</p>	<p>Правила обучения в СПб ГБУ ДО «ДШИ» Красносельского района, Положение о порядке выдачи свидетельства об освоении дополнительных общеразвивающих программ в области искусств СПб ГБУ ДО «ДШИ» Красносельского района (приказ от 30.12.2022 № 155-од «Об утверждении Положений»).</p> <p>Положение об оплате труда работников Санкт-Петербургского государственного бюджетного учреждения дополнительного образования «Детская школа искусств» Красносельского района (приказ от 30.12.2022 № 154-од «Об утверждении Положения об оплате труда работников»), вступило в действие с 30.03.2023.</p> <p>Положение об организации пропускного режима СПб ГБУ ДО «ДШИ» Красносельского района (приказ от 03.02.2023 № 22-од «Об утверждении Положения об организации пропускного режима»).</p> <p>Утвержден перечень должностей, исполнение обязанностей по которым в наибольшей мере подвержено риску коррупционных проявлений (приказ от 07.02.2023 № 23-од «Об утверждении перечня коррупционно опасных функций и должностей»).</p> <p>Регламент режима работы СПб ГБУ ДО «ДШИ» Красносельского района (утвержден 27.03.2023)</p> <p>Положение об обработке и защите персональных данных работников СПб ГБУ ДО «ДШИ» Красносельского района, Положение об обработке и защите персональных данных обучающихся СПб ГБУ ДО «ДШИ» Красносельского района (приказ от 17.04.2023 № 46-од «Об утверждении Положений об обработке и защите персональных данных»).</p> <p>Положение о порядке формирования и расходования внебюджетных средств, полученных от предоставления платных услуг и иной приносящей доход деятельности СПб ГБУ ДО «ДШИ» Красносельского района (приказ от</p>

		<p>03.05.2023 № 54-од «Об утверждении Положения о порядке формирования и расходования внебюджетных средств, полученных от предоставления платных услуг и иной, приносящей доход деятельности»).</p> <p>Правила внутреннего трудового распорядка СПб ГБУ ДО «ДШИ» Красносельского района, приложение № 1 – Кодекс этики и служебного поведения работников Санкт-Петербургского государственного бюджетного учреждения дополнительного образования «Детская школа искусств» Красносельского района (приказ от 22.06.2023 № 72-од «Об утверждении Правил внутреннего трудового распорядка»).</p>
22.	Предотвращение и урегулирование конфликта интересов. Наличие локальных нормативных актов, регулирующих решение данного вопроса, наличие случаев возникновения конфликта интересов в учреждении	В 2023 году случаев конфликта интересов не было.
23.	Сотрудничество организации с правоохранительными органами	<p>Сотрудничество учреждения с правоохранительными органами осуществляется посредством размещения на сайте и информационном стенде учреждения информации о телефонах и адресах правоохранительных органов, по которым граждане могут сообщить о фактах коррупционного характера.</p> <p>Для организации оперативного обмена информацией при осуществлении деятельности в сфере закупок назначен ответственный за взаимодействие с ГУ МВД России по Санкт-Петербургу и Ленинградской области – контрактный управляющий Яковлева А.В. (приказ от 21.06.2021 № 90-од «О назначении ответственного за взаимодействие с ГУ МВД России по Санкт-Петербургу и Ленинградской области»).</p>

Директор

Н.А. Кугаевский