

ПРИНЯТО
Решением Общего собрания трудового
коллектива Учреждения

Протокол № 8/к
от «29» сентября 2016 г.

УТВЕРЖДАЮ
директор СПб ГБОУ ДОД «ДШИ»
Красносельского района

И.М. Булатицкая

Приказ № 13-09

от «29» сентября 2016 г.



ПОЛОЖЕНИЕ
о Совете учреждения Санкт-Петербургского государственного бюджетного
образовательного учреждения дополнительного образования детей
«Детская школа искусств» Красносельского района
(НОВАЯ РЕДАКЦИЯ)

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Трудовым кодексом РФ, нормативными правовыми документами в области труда в сфере образования и культуры, «Порядком организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным общеобразовательным программам» (Утвержден приказом Министерства образования и науки РФ от 29 августа 2013 г. № 1008), Кодексом этики служебного поведения работников и Уставом школы.

1.2. Положение регламентирует деятельность Совета учреждения (далее – Совет), являющегося одним из коллегиальных органов управления школы.

1.3. Положение утверждается приказом директора школы.

1.4. Совет является постоянно действующим органом самоуправления образовательного учреждения (далее – Школа), созданным для рассмотрения основных направлений и перспектив развития школы, решения вопросов социальной защиты работников, содействие и укрепление состояния трудовой дисциплины в школе, разработки локальных актов Школы в пределах установленной компетенции.

1.5. Совет осуществляет контроль за выполнением решений Общего собрания трудового коллектива Учреждения, состоянием трудовой дисциплины и фактами её нарушения работниками Школы, определение порядка доплат, надбавок, премий и других выплат стимулирующего характера.

1.6. В своей деятельности Совет руководствуется Конвенцией ООН о правах ребенка, федеральным, региональным и местным законодательством в области образования и социальной защиты, Уставом школы и настоящим Положением.

1.7. Решения Совета являются рекомендательными для коллектива школы. Решения Совета, утвержденные приказом директора школы, являются обязательными для исполнения.

2. Организация работы

2.1. Совет является постоянно действующим органом самоуправления Учреждения для рассмотрения основных вопросов стратегии развития Школы.

2.2. Совет формируется в следующем порядке: на Общем собрании трудового коллектива Учреждения избираются представители от каждого отдела школы. Директор и заместители входят в состав Совета по должности. В состав Совета также входит представитель от первичной профсоюзной организации, юрист Учреждения.

2.3. Количественный состав Совета определяется Общим собранием трудового коллектива Учреждения.

Срок полномочий Совета – 2 года.

2.4. Председателем Совета является директор Школы, секретарь избирается на первом заседании Совета.

2.5. В необходимых случаях на заседание Совета Школы могут приглашаться представители общественных организаций, учреждений, взаимодействующих со Школой по вопросам образования и др. лица, приглашенные на заседание Совета, пользуются правом совещательного голоса. Заседания Совета проводятся в соответствии с планом работы Школы или в случае необходимости по решению директора Школы. Повестка дня заседания Совета планируется директором на основании предложений членов Совета.

Заседание Совета считается правомочным, если в нем участвуют не менее 2/3 состава Совета.

Решение Совета считается принятым, если в голосовании участвовало не менее 2/3 состава и за решение проголосовало большинство членов Совета. Решение принимается открытым голосованием. В случае равного количества голосов решающим является голос Председателя Совета т.е. Директора.

2.6. Секретарь Совета ведёт протокол, который заверяется подписью председателя и секретаря Совета. Протоколы Совета хранятся в Школе.

2.7. Решения Совета передаются на утверждение директору Школы, после утверждения являются обязательными для исполнения.

3. Задачи Совета

3.1. Реализация государственной политики по вопросам образования в рамках деятельности Школы;

3.2. Ориентация деятельности педагогического коллектива Школы на совершенствование образовательного процесса;

4. Компетенция Совета

Совет:

– осуществляет контроль за выполнением решений Общего собрания трудового коллектива Учреждения и реализацией замечаний и предложений работников Школы;

– рассматривает случаи нарушения Кодекса этики и служебного поведения работников, в т.ч. вопросов по противодействию коррупции;

– заслушивает сообщения директора о ходе выполнения планов и договорных обязательств, результатов финансово-хозяйственной деятельности, разрабатывает и готовит директору предложения о мерах, способствующих более эффективной работе Школы;

– принимает решения по иным вопросам производственного и социального развития Школы, если они не отнесены к компетенции Общего собрания трудового коллектива, Педагогического совета, директора;

– вносит предложения, осуществляет разработку порядка и условий премирования работников Школы, применения надбавок и доплат работникам Школы с учётом финансовых средств Школы;

- рассматривает вопросы и принимает решение относительно способов и порядка расходования поступивших в Учреждение благотворительных пожертвований, безвозмездных поступлений.